



**Prot. n. 111**

**Cattolica, li 28/04/2017**

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CODICE DI COMPORTAMENTO DI SIS SPA**

### **Premessa:**

Il Codice di comportamento delle Pubbliche Amministrazioni di cui al D.P.R. n. 62/2013 costituisce la base minima e indefettibile di ciascun codice di comportamento adottato dalle amministrazioni; esso definisce i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i dipendenti pubblici sono tenuti ad osservare (art. 1, comma 1 del citato D.P.R. 62/2013), mentre i Codici delle Amministrazioni vanno ad integrare e specificare le previsioni del Codice di cui al D.P.R. 62/2013 (art. 1 comma 2 ).

L'adozione del Codice da parte delle singole amministrazioni rappresenta una delle principali misure obbligatorie e trasversali previste dalla Legge n. 190/2012 e dal Piano Nazionale Anticorruzione, anche in applicazione della Determinazione ANAC n. 8 del 17 giugno 2015 e delle Linee guida fornite dal Comune di Riccione con Deliberazione di G.C. n. 307 del 27/10/2016.

Il Codice di Comportamento della SIS SPA contiene, pertanto, gli ulteriori e più specifici doveri individuati in rapporto ai caratteri, alle funzioni, alla tipologia di azioni e al contesto in cui la Società si trova ad operare.

L'adozione del Codice di Comportamento specifico, oltre che strumento utile per la prevenzione di fenomeni illeciti e di cattiva gestione, costituisce occasione imprescindibile per orientare ed indirizzare comportamenti che valorizzino il profilo etico della condotta dei dipendenti e dell'Amministratore Unico della Società, dei collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, dei titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione dell'Amministrazione, nonché dei collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore della Società, al fine di perseguire il miglioramento di funzioni ad elevato impatto sulla qualità dei servizi e sulla trasparenza dell'azione amministrativa.

### **Procedura di approvazione:**

Il Codice di Comportamento della Società è stato predisposto dal Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, quale specifica misura di prevenzione della corruzione prevista nel PTPCT 2017/2019, in coerenza con le indicazioni fornite dalle Linee Guida emanate con determinazione ANAC n. 75/2013.

Infatti, durante il processo di stesura del Codice, sono state osservate, sia per la procedura sia per i contenuti specifici, le Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni, elaborate dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT oggi ANAC); inoltre, si è tenuto conto delle indicazioni di cui all'art. 1, c. 2, D.P.R. n. 62/2013, ove si stabilisce che i codici di comportamento sono adottati dalle singole amministrazioni ai sensi dell'art. 54, c. 5, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

In particolare:

- per quel che riguarda la necessità di aprire la procedura alla partecipazione, è stato pubblicato per un congruo periodo di tempo, dal 19/04/2017 al 26/04/2017, sul sito sul sito web istituzionale, apposito avviso con l'invito a trasmettere proposte e/o osservazioni, utilizzando il modulo ivi allegato;
- con mail del 20/04/2017, tale avviso è stato formalmente recapitato anche ai Soci della SIS SPA, nonché alla partecipata Romagna Acque SPA;
- il Codice, unitamente alla relazione illustrativa e ai relativi allegati, sarà diffuso, a cura del Responsabile per la prevenzione della corruzione, secondo le disposizioni di legge.

Non sono pervenute osservazioni o proposte di modifica.



### **Contenuti - Specificità:**

Nella stesura del Codice di Comportamento si è fatto riferimento, oltre alla L. n. 190/2012, anche alla Delibera n. 75/2013 della CIVIT (oggi ANAC) recante le Linee Guida in materia di Codice di Comportamento nella Pubblica Amministrazione.

Con tale Codice di Comportamento si applica il nuovo regime degli effetti giuridici e delle responsabilità conseguenti alla violazione delle regole comportamentali, regime previsto dal comma 3, art. 54 del D.lgs. n. 165/2001, così come modificato dall' art. 1 comma 44, della L. n. 190/2012.

Si è provveduto a declinare la base minima indefettibile delle disposizioni del D.P.R. 62/2013 alla realtà organizzativa della Società, attraverso l'introduzione di specifiche regole comportamentali.

In particolare, le disposizioni del Codice espressamente riferite al contesto della Società sono le seguenti:

#### **Capo I: Disposizioni generali**

**6 - Principi generali di condotta nelle relazioni con i detentori del capitale di SIS SPA**

**7 - Principi generali nell'attribuzione di contributi e sponsorizzazioni**

#### **Capo II: Disposizioni particolari di condotta**

**8 - Regali ed altre utilità**

**10 - Partecipazione ad associazioni e ad altre organizzazioni**

**11 - Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti di interesse**

#### **Capo III: Dirigenti, ove presenti, e Amministratore Unico**

**23 - Disposizioni particolari per i dirigenti e per l'Amministratore Unico**

**24 - Trasparenza negli interessi finanziari dei dirigenti e dell'Amministratore Unico**

#### **Capo IV: Disposizioni finali**

**25 - Vigilanza, monitoraggio e attività formative**

### **Pubblicazione e diffusione del Codice di comportamento aziendale:**

Il Codice di comportamento della SIS SPA, una volta approvato, unitamente alla presente Relazione illustrativa, verrà pubblicato sul sito internet della Società, nella sezione "Società Trasparente – Disposizioni generali - Atti generali".

L'avvenuta adozione del Codice verrà comunicata all'ANAC mediante le modalità dalla stessa prescritte nel comunicato del 26 febbraio 2014, ossia attraverso l'invio del link alla sezione di pubblicazione del Codice di comportamento, da email semplice, all'indirizzo [codicicompportamento@anticorruzione.it](mailto:codicicompportamento@anticorruzione.it).

\* \* \* \* \*

Il RPCT  
Dott.ssa Emanuela Pettinari